**Об изменениях правил заключения трудового договора с несовершеннолетним**

Федеральным законом от 13.06.2023 № 259-ФЗ в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, согласно которым трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы с письменного согласия одного их родителей (попечителя).

Ранее для заключения такого договора требовалось получения письменного согласия органа опеки и попечительства.

Старший помощник Саткинского городского прокурора О.А. Уткина