



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
БЕРДЯУШСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
САТКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕШЕНИЕ**

от 27 декабря 2017 года № 91/5

п. Бердяуш

Об утверждении Положения
«Об оплате труда главы муниципального образования,
муниципальных служащих Бердяушского городского поселения»

Руководствуясь федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Бердяушского городского поселения,

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БЕРДЯУШСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда главы муниципального образования, муниципальных служащих Бердяушского городского поселения» приложение 1.

2. Размеры должностных окладов главы муниципального образования, муниципальных служащих Бердяушского городского поселения приложение 2.

3. Размеры муниципальных чинов муниципальных служащих Бердяушского городского поселения приложение 3.

4. Решение Совета депутатов № 58/2 от 18 мая 2012 года об утверждении Положения «Об оплате труда главы муниципального образования, депутатов представительного органа муниципального образования, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципальных служащих на 2012 год» считать утратившим силу.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

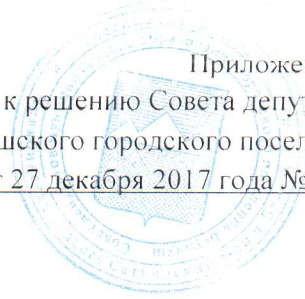
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на финансово-правовую

комиссию Совета депутатов Бердяушского городского поселения (председатель Мошкина Е.М.)

Председатель Совета депутатов
Бердяушского городского поселения



С.В.Щербакова



Положение «Об оплате труда главы муниципального образования, муниципальных служащих Бердяушского городского поселения»

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области» и устанавливает условия и размер оплаты труда главы муниципального образования и муниципальных служащих Бердяушского городского поселения.
2. Оплата труда муниципальных служащих и главы, производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетом Бердяушского городского поселения.

II. Оплата труда лиц замещающие выборные муниципальные должности

3. Размер оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и размера ежемесячных дополнительных выплат (приложение 1).
4. Размер ежемесячных дополнительных выплат лицам, замещающим выборные муниципальные должности, рассчитывается исходя из должностного оклада указанного в приложении 1 и составляет:
 - 1) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с пунктом 16 раздела IV настоящего Положения;
 - 2) за государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 года №442 «О государственных наградах Российской Федерации» и полученные в период осуществления полномочий на выборных должностях, - 25 процентов должностного оклада;

- 3) за учёную степень;
кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;
доктора наук - 20 процентов должностного оклада.
5. На денежное вознаграждение начисляется районный коэффициент 1,15.

III. Структура оплаты труда муниципальных служащих

6. Размер оплаты труда муниципальных служащих состоит из размеров составных частей денежного содержания муниципальных служащих.

7. Составными частями денежного содержания муниципальных служащих являются:

- 1) должностной оклад;
- 2) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации;
- 6) ежемесячная надбавка за ученую степень;
- 7) ежемесячное денежное поощрение;
- 8) премия за выполнение особо важного и сложного задания;
- 9) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 10) ежемесячная надбавка за классный чин;
- 11) материальная помощь.

8. На денежное содержание начисляется районный коэффициент 1,15.

IV. Должностные оклады и надбавки муниципальных служащих

9. Должностные оклады муниципальным служащим устанавливаются распоряжением представителя наймодателя (работодателя), в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

10. Должностной оклад и надбавка за классный чин составляет оклад денежного содержания муниципального служащего (далее - оклад денежного содержания).

11. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за классный чин устанавливается в размере согласно приложения №3 к настоящему Положению.

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному

служащему со дня присвоения ему классного чина.

12. Установление и выплата надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальному служащему производится в целях материального стимулирования труда служащего за выслугу лет на муниципальной службе, а также привлечения квалифицированных специалистов в органы местного самоуправления.

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе составляют:

| При стаже муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, в процентах к должностному окладу |
|--------------------------------|---|
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 лет до 10 лет | 15 |
| от 10 лет до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается муниципальному служащему со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

При необходимости исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области и подтверждается решениями соответствующих комиссий органов местного самоуправления по исчислению стажа муниципальной службы.

13. Назначение надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится за исполнение сложных профессиональных задач, высокий уровень компетентности, ответственность за выполняемые функции, ненормированный рабочий день, психологические перегрузки, на основании нормативных правовых актов Российской Федерации и Челябинской области, регулирующих деятельность и оплату труда муниципальных служащих, для каждой категории лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, согласно реестру муниципальных должностей.

14. Размер надбавки за особые условия муниципальной службы (исполнение сложных профессиональных задач, высокий уровень компетентности, ответственность за выполняемые функции, ненормированный рабочий день, психологические перегрузки) устанавливаются в следующих размерах:

для лиц, замещающих высшие муниципальные должности муниципальной службы, - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих главные муниципальные должности муниципальной службы, - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих ведущие муниципальные должности муниципальной службы, - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих старшие муниципальные должности муниципальной службы, - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих младшие муниципальные должности муниципальной службы, - от 60 до 130 процентов должностного оклада.

15. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности сведений, к которым муниципальный служащий имеют документально подтвержденный пропуск, выданный в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в следующих размерах:

| Степень секретности | Размер ежемесячной надбавки в процентах к должностному окладу |
|---|---|
| «Особой важности» | 50-75 |
| «Совершенно секретно» | 30-50 |
| «Секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий | 10-15 |
| «Секретно» Без проведения проверочных мероприятий | 5-10 |

При определении размера ежемесячной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

16. Размер ежемесячной надбавки муниципальным служащим за государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 года N 442 "О государственных наградах Российской Федерации" и полученные в период прохождения муниципальной службы, составляет 25 процентов должностного оклада.

17. Размер ежемесячной надбавки за ученую степень составляют:

- 1) за ученую степень кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;
- 2) за ученую степень доктора наук - 20 процентов должностного оклада.

18. Надбавки изменяются в зависимости от изменения у муниципального условий службы в том же порядке, как их назначения. Выплата надбавок производится ежемесячно со дня их установления.

19. Назначение надбавок к должностному окладу и установление их размера производится индивидуально распоряжениями представителя нанимателя (работодателя), в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения, регулирующими деятельность и оплату труда муниципальных служащих.

20. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается для материального стимулирования труда, повышения его материальной заинтересованности в результатах труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективно, ги и результативности профессиональной деятельности в размере одного должностного оклада, установленного муниципальному служащему.

V. Премирование муниципальных служащих

21. Премирование муниципального служащего за выполнение особо важного и сложного задания производится за счёт и в пределах средств фонда оплаты труда муниципальных служащих на основании распоряжения наймодателя (работодателя).

При определении размера премии учитывается:

- 1) достижение муниципальным служащим значимых результатов профессиональной деятельности;
- 2) успешное выполнение заданий, связанных со срочной разработкой муниципальных нормативных и иных правовых актов, с участием в организации и проведении мероприятий, а также других заданий, обеспечивающих выполнение функций органами местного самоуправления. Но решению вопросов местного значения муниципального образования и переданных отдельных полномочий с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявленную при этом инициативу и творческий подход, оперативность и профессионализм.
- 3) иные показатели, связанные с профессиональной деятельностью муниципального служащего.

22. Единовременное премирование за присвоение почетного звания РФ, Челябинской области или Саткинского муниципального района, награждение

почетной грамотой, объявление благодарности, в связи с юбилейной датой и другое премирование производится на основании распоряжения (приказа) наймодателя (работодателя) при наличии экономии фонда оплаты труда.

VI. Единовременные выплаты муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

24. Муниципальным служащим производятся следующие выплаты:

1) единовременная выплата муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных должностных окладов в соответствии с графиком отпусков и на основании распоряжения (приказа) представителя наймодателя (работодателя).

2) материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается для организации отдыха и лечения, при рождении ребенка, вступлении в брак, при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража, стихийное бедствие и др., требующих значительных затрат денежных средств, в случае смерти близких родственников и на основании заявления муниципального служащего и распоряжения (приказа) представителя наймодателя (работодателя).

Размер помощи определяется индивидуально в каждой конкретной ситуации.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих

25. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, учитываются следующие средства:

1) денежное вознаграждение - в размере 12 (двенадцати) денежных вознаграждений;

2) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 (полтора) должностных окладов;

3) ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации - в размере 3 (трех) должностных окладов;

4) ежемесячная надбавка за ученую степень кандидата наук - 1,2 должностного оклада

При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, средства предусмотренные подпунктами 3-4

настоящего пункта, учитываются исходя из количества лиц, имеющих право на указанные надбавки.

27. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства:

- 1) должностной оклад - в размере 12 (двенадцати) должностных окладов;
 - 2) ежемесячная надбавка за классный чин - в размере 4 (четырёх) должностных окладов;
 - 3) ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере 3 (трех) должностных окладов;
 - 4) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы - в размере 14 (четырнадцати) должностных окладов;
 - 5) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 (полутора) должностных окладов;
 - 6) ежемесячное денежное поощрение - в размере 12 (двенадцати) должностных окладов;
 - 7) премии за выполнение особо важного и сложного задания - в размере 2 (двух) должностных окладов;
 - 8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь — в размере 3 (трех) должностных окладов.
28. Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента 1,15.
29. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения и используется на выплату премий, материальной помощи и других выплат.

VIII. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих

30. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Бердяушского городского поселения.

Приложение 2
к решению Совета депутатов
Бердяушского городского поселения
от 27 декабря 2017 года № 91/5



Размеры денежного вознаграждения, лиц замещающих выборные муниципальные должности в органах местного самоуправления Бердяушского городского поселения

| Наименование должностей | Должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|----------------------------|
| Глава городского поселения | 38646,00 (8313.00) |

Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Бердяушского городского поселения

| Наименование должностей | Должностной оклад (рублей) |
|--|----------------------------|
| Заместитель главы городского поселения | 5612,00 |
| Заместитель главы администрации | 4157,00 |
| Ведущий специалист | 3747,00 |
| Специалист I категории | 3123,00 |

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих

| Классный чин муниципальной службы | Группа должностей муниципальной службы | Размеры ежемесячной надбавки за классный чин (в рублях) |
|---------------------------------------|--|---|
| Действительный муниципальный советник | высшая | 1 класс-3857,00 2 класс-3561,00 3 класс-3262,00 |
| Советник муниципальной службы | старшая | 1 класс-1487,00 2 класс-1190,00 |
| Референт муниципальной службы | младшая | 986,00 |